令和７年度
社会福祉法人羽地福祉会
法人及び星のしずく保育園
事業報告

令和７年度法人事業報告について

➢　法人理念の改定について

法人理念の改定については、将来を見据えた長期的なビジョンのもと、慎重に検討を進めております。社会情勢や保育ニーズの変化に対応するとともに、法人の目指す方向性をより明確に示すため、令和８年度末までの改定を目標としております。新たな理念では、子どもたちをはじめ、保護者、地域の皆様、そして職員など、当法人の施設に関わるすべての方々の「幸せ」をキーワードに据え、それぞれが安心して成長し、支え合いながら豊かに暮らせる社会の実現を目指す内容とする予定です。今後も関係者の意見を取り入れながら検討を重ね、法人の使命や価値観を共有できる理念の策定に取り組んでまいります。

➢　適正な経営及び運営の推進

近年、保育施設における金銭の不正利用や、保育従事者による不適切な保育事案が社会問題として取り上げられており、社会福祉法人にはこれまで以上に高い透明性と適正な運営が求められています。当法人では、適正な財務管理を実現するため、税理士による月次決算の確認をはじめ、通帳や印鑑等の管理体制の強化、複数職員による確認体制の整備など、内部統制の充実に努めております。また、保育の質の向上と子どもたちの安全・安心な生活環境の確保を目的として、職員一人ひとりによる自己評価の実施、クラス間での相互確認体制の構築、定期的な保育実践の振り返りを行っております。さらに、職員同士が互いに学び合い、高め合う組織風土の醸成を図りながら、保育の専門性向上にも継続して取り組んでおります。今後も法令遵守を徹底し、透明性の高い法人運営と質の高い保育の実践を通して、子どもたちや保護者、地域の皆様から信頼される法人づくりを推進してまいります。

➢　理事・評議員・役員体制の改正

令和７年度は役員改選の年度となり、長年にわたり法人運営にご尽力いただいた理事の宮城幸様、仲村佐江子様、第三者委員の奥本順子様、松田末子様の４名が任期満了により退任されました。皆様には、それぞれ保育・教育分野における豊富な経験と深い見識をもって法人運営にご参画いただき、子どもたちの健やかな成長と法人の発展のために多大なるご尽力を賜りました。そのご助言やご支援は、今日の法人運営の礎となっております。これまで長きにわたり法人を支えてくださったことに対し、心より感謝申し上げますとともに、今後ますますのご健勝とご活躍をお祈り申し上げます。また、新たな体制のもと、役職員一同が力を合わせ、法人理念の実現と保育の質の向上に向けて一層努力してまいります。

➢　処遇改善に伴う給与規程の改定

職員の処遇改善と人材確保・定着を目的として、令和７年度は施設長を除く全職員を対象

に給与規程の見直しを実施いたしました。これにより、職員一人当たり平均月額20,000円の給与改善を行い、保育士をはじめとする全職員の生活の安定と働きがいの向上を図ることができました。昨今、保育人材の確保が全国的な課題となる中、当法人では保育士という専門職の社会的地位の向上と、安心して長く働き続けられる職場づくりを重要な経営課題として位置付けております。そのため、国の処遇改善施策に加え、法人独自の取り組みとして給与水準の向上に努めてまいりました。また、保育士をはじめとする職員が専門性を発揮しながら安定した生活を送ることができるよう、沖縄県の平均年収を上回る給与水準の実現を目標に掲げ、継続的な処遇改善を進めております。職員が安心して働ける環境を整えることは、結果として保育の質の向上や子どもたちへのより良い支援につながるものと考えております。今後も職員一人ひとりが誇りとやりがいを持って働き続けられる職場づくりを推進し、保育士の専門性と社会的価値が適切に評価される環境整備に努めてまいります。

➢　星のしずく保育園の認定こども園化について

令和 6 年度より進めてまいりました星のしずく保育園の認定こども園化につきましては、将来的な教育・保育の充実を見据え検討を重ねてまいりましたが、全国的な保育士不足が続く中、より安定した運営体制を確保する必要があると判断し、移行時期を延期することといたしました。認定こども園化は、保護者の多様なニーズに対応し、教育と保育を一体的に提供するための重要な取り組みであり、その基本方針に変更はございません。しかし、移行を優先するあまり保育の質や安全性に影響を考え、慎重な判断を行いました。今後は、保育士の確保と育成をさらに推進するとともに、国が定める配置基準を上回る保育士配置体制の確立を目指し、子どもたちにとってより安全で質の高い教育・保育環境を整えたうえで、円滑な認定こども園への移行を進めてまいります。引き続き、地域や保護者の皆様の期待に応えられる施設づくりを目指し、着実に準備を進めてまいります。

➢　子どもの発達に即した環境整備

子ども一人ひとりの発達段階や興味・関心、成長の姿に応じた保育環境の整備を進めております。当法人では、モンテッソーリ教育を保育の柱として位置付け、自ら選び、考え、行動することを通して、自立・自律へと成長していける環境づくりに取り組んでおります。自ら育とうとする力（自己教育力）の考えのもと、その力を最大限に発揮できるよう人的環境と物的環境の充実を図っております。安全性や快適性の向上はもとより、子どもの集中力や主体性、探究心を育むことができるよう、発達に応じた教具の整備や活動しやすい空間構成、秩序ある生活環境の維持に努めております。また、異年齢保育の環境を活かし、子ども同士が互いに学び合い、思いやりや社会性を育む機会の充実にも取り組んでおります。今後も、子どもたちが安心して過ごしながら、自らの可能性を伸ばし、生涯にわたって学び続ける力を育むことができる環境整備を推進してまいります。これは、当法人が目指す「自律していて、有能で、責任感と他人への思いやりがあり、生涯学び続ける姿勢を持った人間を育てること」というモンテッソーリ教育の理念の実現にもつながるものと考えております。

➢　各種研修の積極的参加

当法人では、子どもの自立・自律を育むモンテッソーリ教育の実践力向上を目的として、福岡モンテッソーリ教育研究会のご支援のもと、年間を通して職員研修に参加させていただきました。これまで職員研修については主に東京で開催される研修へ参加しておりましたが、受講費や旅費等の負担が大きく、参加できる職員数に限りがあることが課題となっていました。その点、福岡モンテッソーリ教育研究会の研修は、内容が充実していることに加え、学びに集中できる環境が整っており、さらに費用面においても参加しやすいことから、多くの職員に学びの機会を提供することができました。今後も継続して職員を研修へ派遣し、モンテッソーリ教育に対する理解と実践力の向上を図ることで、より質の高い保育の提供に努めてまいります。

➢　働きやすい環境とメンタルチェックの促進

働き方改革関連法の施行から 7 年が経過し、保育業界においても多様な働き方への理解と実践が徐々に定着してまいりました。当法人では、職員の平均年齢が比較的若く、子育て世代が全体の約 3 割を占めております。そのため、子育てと仕事の両立を支援することを重要な課題と捉え、短時間勤務制度や完全週休二日制など、各種規程に基づいた柔軟な勤務体制を整備し、働きやすい職場環境の構築に努めております。また、介護と仕事の両立が求められる職員に対しても、介護休業制度や短時間勤務制度を活用できる環境を整え、それぞれのライフステージに応じた支援を行ってまいりました。今後も職員一人ひとりが安心して長く働き続けることができる職場づくりを推進し、働きがいと生活の調和を実現できる環境整備に努めてまいります。

➢　人財育成

保育環境を整備するうえで、施設設備や教材などの物的環境も重要ですが、それ以上に重要なのが「人的環境」です。人的環境とは、子どもたちの成長を支えるのは人であり、まさに「人は力である」と考えております。保育の質は、職員一人ひとりの専門性や人間性によって支えられていますが、その基盤となるのは組織運営であり、経営者の理念や姿勢、判断力によるところが大きいと考えております。制度や環境を整えても、組織を導く経営者が成長し続けなければ、組織全体の発展は望めません。「組織は経営者の器以上には成長しない」と言われるように、人財育成を進めるためには、まず経営者自身が学び続け、視野を広げ、人間的成長を図ることが重要であると考えております。そのため当法人では、職員研修の充実だけでなく、経営層自らが積極的に学びを深め、保育・教育・組織運営に関する知見を高めることで、職員が安心して成長できる組織づくりに努めております。そして、職員一人ひとりの成長が子どもたちへのより良い保育につながるという信念のもと、人財育成を法人運営の重要な柱として取り組んでまいります。

➢　不適切保育の防止

近年、全国的に保育従事者による不適切保育事案が報告されております。当法人では、子どもの人権を最優先に考え、不適切保育の防止を重要な経営課題として位置付けております。職員研修や自己評価の実施、クラス間での相互確認体制の構築、定期的な保育の振り返りを

行うとともに、職員が安心して働くことができる人的環境の整備に努めております。また、経営者と現場が対話を重ねながら、風通しの良い組織づくりを行い、子どもたちが安心して過ごせる保育環境の維持・向上に取り組んでおります。特に、不適切保育の防止は職員個人の問題ではなく組織全体の責任であるとの認識のもと、保育の質の向上と健全な法人運営を推進してまいります。

➢　シフト土曜皆勤特別休暇の導入

職員の働きやすい職場環境の整備として、新たに「シフト出勤特別休暇制度」を創設いたしました。本制度は、土曜日に月２回以上かつ１日８時間の勤務を行う保育従事者を対象として、月１日の特別休暇を付与するものであり、職員の負担軽減とワーク・ライフ・バランスの向上を図ることを目的としております。なお、本制度の対象者は常勤の保育従事者とし、施設長、パートタイム職員および短時間勤務職員については適用対象外としております。今後も職員一人ひとりが心身ともに健康で、意欲を持って保育に従事できる環境づくりを推進し、働きやすさと保育の質の向上の両立に努めてまいります。

➢　その他

- アジア・モンテッソーリカンファレンス沖縄大会の開催について

  当法人におけるモンテッソーリ教育の歩みは、今から約30年前、創設者である宮城幸が、子どもたちの「自立」と「自律」、そして「幸せな人生」を願い、県外でモンテッソーリ教育を学び、その理念と実践を沖縄に導入したことから始まりました。導入当初は、モンテッソーリ教育に対する理解が十分に得られない時代もあり、多くの困難や試行錯誤を経験してまいりました。しかし、「子どもには自ら成長しようとする力がある」という教育理念を信じ、ぶれることなく実践を積み重ねてまいりました。その結果、多くの子どもたちが主体性や責任感、思いやりの心を育みながら成長し、今日まで当法人の保育の根幹として受け継がれております。今回の大会は、東京大会以来となる日本開催であり、沖縄では初めての開催となります。当法人が長年取り組んできたモンテッソーリ教育の実践を国内外へ発信するとともに、「From Diversity to Peace（多様性から平和へ）」という大会テーマをアジアへ発信する大変意義深い機会となります。戦争を経験したマリア・モンテッソーリは、平和は大人が与えるものではなく、子どもたちの中に育まれるものであると説きました。その理念を受け継ぐ私たちは、平和を願う沖縄の地から、子どもを中心とした教育の大切さを世界へ伝えてまいります。

令和７年度　社会福祉法人羽地福祉会　事業活動報告

	開催日時	議題
4月	１９日（土）皆様への感謝の会 １８：００～２０：００ 会場：ホテルゆがふいんおきなわ	＜法人＞ 仲村佐江子・奥本順子・松田末子・宮城幸　法人役員退任者へ感謝状の授与 理事、監事、評議員、法人関係者へこれまでの感謝を伝える
5月	２２日（木）２３日（金）監事監査 個別開催	＜法人・星のしずく・銀のすず・小規模保育園みなと＞ 第１号議案　令和６年度　事業報告について 第２号議案　令和６年度　決算報告について
6月	３日（火）理事会　１７：００～ 会場：屋部支所会議室	＜法人・施設＞ 第１号議案　令和６年度　事業報告について（法人・施設） 第２号議案　令和６年度　決算報告及び監事監査報告について（法人施設） 第３号議案　評議員選任・解任委員の推薦並びに招集について（法人） 第４号議案　評議員の推薦並びに招集について（法人） 第５号議案　理事並びに監事の推薦について（法人） 第６号議案　第三者委員の推薦について（法人）
	１７日（火）評議会　１７：００～ 会場：宮里公民館会議室	＜法人・施設＞ 第１号議案　令和６年度　事業報告について（法人・施設） 第２号議案　令和６年度　決算報告及び監事監査報告について（法人・施設） 第３号議案　理事並びに監事の推薦について（法人）
	１７日（火）理事会　１８：００～ 会場：宮里公民館会議室	＜法人＞ 第１号議案　新役員の承認並びに理事長選出について 第２号議案　副食費助成金変更に伴う規程変更について 第３号議案　星のしずく保育園認定こども園化について
2月	１０日（火）理事会　１７：００～ 会場：宮里公民館会議室	＜法人・施設＞ 第１号議案　補正予算について（法人・施設） 第２号議案　パートタイマー規程について（法人） 第３号議案　研修費の立替について
3月	２５日（水）理事会　１７：００～ 会場：宮里公民館会議室	＜法人・施設＞ 第１号議案　補正予算について（法人・施設） 第２号議案　令和８年度　事業計画について（法人・施設） 第３号議案　令和８年度　予算について（法人・施設）

令和７年度　事業活動報告

星のしずく保育園・分園ＮＩＣＯ・小規模保育園みなと

	保育関係	保護者会	職員研修	その他
4月	・第１４回　入園式 ・発育測定・避難訓練・弁当会：毎月 ・スイミング（月：４・５歳児　木：３歳児） ・リトミック（第１木：４・５歳児　第３木：２・３歳児） ・移動図書（第１火曜） ・尿・ギョウ虫検査Ⅰ（本園）	・令和７年度オリエンテーション	・職員園内研修（毎月最終木曜日） ・モンテッソーリ教育園内研修（毎月第３水曜日）	・「皆様へ感謝の会」 ・法人定例園長会
5月	・誕生日会（４月・５月生まれ） ・尿、ギョウ虫検査Ⅰ（分園みなと）	・会計監査 ・役員会 ・保護者総会 ・美化作業	・保幼こ小合同研修 ・スマートエドゥケーションタブレット講習 ・福岡モンテッソーリ教育実践研修会 ・視察研修（鹿児島・宮崎） ・学び合う会自主研修 ・キャリアコンサルタント研修	・羽地福祉会監事監査 ・法人定例園長会
6月	・親子レク ・プール開き	・親子レク	・モンテッソーリ教育夏期研修会	・理事会 ・評議会 ・法人定例園長会
7月	・内科健診Ⅰ ・歯科健診Ⅰ ・誕生日会（６月・７月生まれ）		・PA研修 ・やんばる保育保健の会講習 ・食物アレルギー講習 ・キャリアコンサルタント研修 ・名護市保育者等研修 ・学び合う会自主研修	
8月				・法人定例園長会
9月	・就学時眼科健診（５歳児） ・敬老会 ・誕生日会（８月・９月生まれ）	・敬老会 ・役員会	・保幼こ小合同研修会 ・キャリアコンサルタント研修	・法人定例園長会
10月	・就学時内科健診（５歳児） ・運動会	・前日準備作業 ・運動会 ・役員会	・アジアモンテッソーリカンファレンス　ベトナム大会	・法人定例園長会
11月	・屋部川虹色祭り出演（５歳児） ・沖縄県津波訓練 ・名護市幼年消防クラブ防火訓練 ・ボウリング体験（５歳児） ・誕生日会（１０月・１１月生まれ） ・なかよし会（５歳児：屋部幼稚園） ・Colorful Days	・前日作業 ・Colorful　Days ・	・キャリアコンサルタント研修	・法人定例園長会

12月	・クリスマス点灯式 ・変面観劇 ・映画鑑賞（５歳児） ・チューリップ植え付け体験（５歳児） ・Very merry Christmas party	・美化作業 ・Very merry Christmas party		・法人定例園長会
1月	・卒園記念制作 ・内科健診Ⅱ　・歯科健診Ⅱ ・お泊り保育（５歳児） ・ムーチー作り ・誕生日会（１２月・１月生まれ）		・名護市保幼こ小合同研修会 ・キャリアコンサルタント研修	・法人定例園長会
2月	・節分豆まき ・卒園記念制作 ・卒園遠足（卒園児とその保護者）		・モンテッソーリ教育冬季研修会 ・小学校情報交換会	・理事会 ・法人定例園長会
3月	・誕生日会（２月・３月生まれ） ・ギャラリー展 ・名護市福祉祭り出演（５歳児） ・卒園式 ・進級式		・救急救命講習 ・キャリアコンサルタント研修 ・小学校情報交換会	・理事会 ・法人定例園長会

【前期行事報告】令和7年4月～9月

	曜日	4月	曜日	5月	曜日	6月	曜日	7月	曜日	8月	曜日	9月	
1	火	第15回 入園式 職員会(分園みなと)	木	移動図書・リトミックPM(4・5歳児)・保幼こ小合同研修(大城)	日		火	職員会(分園みなと)	金	安全点検(分園みなと)	月	スイミング(3歳児) 職員会	1
2	水		金	安全点検(分園みなと)	月	スイミング(3歳児) 職員会	水	内科健診(本・分・み)9:00	土	安全点検(本園)	火	英会話教室(4・5歳児) 職員会(分園みなと)	2
3	木	スイミング(4・5歳児) リトミックPM(4・5歳児)	土	憲法記念日(休園)	火	職員会(分園みなと)	木	スイミング(4・5歳児)・移動図書・リトミックPM(4・5歳児)・認定こども園訪問ヒヤリング(園長・岸本)	日		水		3
4	金	安全点検(分園みなと)	日	みどりの日(休園)	水		金	七夕、6・7月誕生日会 安全点検(分園みなと)	月	スイミング(3歳児) 職員会	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書 リトミックPM(4・5歳児) 旧盆(ウンケー)	4
5	土	安全点検(本園)	月	こどもの日(休園)	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書 リトミックPM(4・5歳児)	土	安全点検(本園) PA研修9:00	火	職員会(分園みなと)	金	安全点検(分園みなと) アジアカンファレンス zoom 15:30	5
6	日		火	振替休日(休園)	金	安全点検(分園みなと)	日		水	監査調書提出日	土	安全点検(本園)・旧盆(ウークイ)	6
7	月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会	水	職員会	土		月	スイミング(3歳児)・バレエ(4・5歳児)・歯科健診(0・1・2歳児)・職員会	木	スイミング(4・5歳児)・移動図書・リトミックPM(4・5歳児)	日		7
8	火	職員会(分園みなと)	木	スイミング(4・5歳児) 職員会(分園みなと)	日		火	英会話教室(4・5歳児) 職員会(分園みなと)	金		月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会	8
9	水		金		月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会	水		土		火	就学時眼科健診 ・職員会(分園みな) ・保幼こ小連携研修会14:00	9
10	木	スイミング(4・5歳児)	土	安全点検(本園)	火	職員会(分園みなと9	木	スイミング(4・5歳児)・やんばる保育保健の会(高江洲)14:00	日	山の日(休園)	水	アジアカンファレンス ZOOM 21:00	10
11	金	園内研修13:30～	日		水		金	歯科健診(3・4・5歳児)9:00	月	スイミング授業参観(3歳児)10:00～	木	スイミング(4・5歳児)	11
12	土		月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会	木	スイミング(4・5歳児)	土		火	英会話(4・5歳児)・職員会	金		12
13	日		火	職員会(分園みなと)	金		日		水	職員会(分園みなと)	土	敬老会 ・アジアカンファレンス(静岡県:園長)	13
14	月	スイミング(3歳児) 職員会	水	スマートエデュケーションステップアップ研修10時～18時・福岡モンテッソーリ教育実践研究会(大城)18日まで	土	親子レク 安全点検(本園)	月	スイミング(3歳児)・職員会	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	日		14
15	火	英会話教室(4・5歳児) オリエンテーション(本園0.1.2歳児) 職員会(分園みなと)	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	日		火	英会話教室(4・5歳児)・モンテ自主研修13:00 ・職員会(分園みなと)	金		月	敬老の日(休園)	15
16	水	オリエンテーション(本園3.4.5歳児)	金	視察研修(園長・金城・照屋・梨央栞)18日まで・安全点検(分み)	月	スイミング(3歳児) 職員会	水	スイミング(3歳児)・食物アレルギー研修(仲宗根)・モンテ研修19:00	土		火	英会話教室(4・5歳児)・職員会 モンテ自主研修13:00	16
17	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児) オリエンテーション(分園)	土		火	英会話教室(4・5歳児)・避難訓練(分園)・職員会(分園みなと)	木	スイミング(4・5歳児)・リトミックAM(2・3歳児)・九州保育三団体研修(金城・我那覇)18日まで	日		水	職員会(分園みなと) モンテ研修19:00～	17
18	金	オリエンテーション(みなと) 安全点検(分園みなと)	日		水	避難訓練(本園) モンテ研修19:00	金	安全点検(分園みなと)	月	スイミング(3歳児)・職員会	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	18
19	土	安全点検(本園) ・「皆様への感謝の会」19:00(ゆがふいん)	月	スイミング(3歳児) 職員会	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	土	安全点検(本園)	火	英会話教室(4・5歳児)・職員会(分園みなと)	金	8・9月誕生日会 役員会(運動会) 安全点検(分園みなと)	19
20	日		火	英会話教室(4・5歳児)・モンテ自主研修13:00～・職員会(分み)	金	避難訓練(みなと) 安全点検(分園みなと)	日		水	行政指導監査(星のしずく)13:30 モンテ研修19:00～	土	安全点検(本園)	20
21	月	スイミング(3歳児) 職員会	水	避難訓練(本園) モンテ研修19:00	土	モンテ夏期講習会	月	海の日(休園)	木	スイミング(4・5歳児)	日		21
22	火	職員会(分園みなと) 避難訓練(本園)	木	スイミング(4・5歳児)・避難訓練(分)・スマートエドゥケーションタブレット調査13:30～	日	モンテ夏期講習会	火	避難訓練(本園) 職員会(分園みなと)	金	安全点検(分園みなと)	月	職員会	22
23	水	避難訓練(分園) モンテ研修19:00	金	避難訓練(みなと)・安全点検(分み)・保護者総会19:00	月	慰霊の日(休園)	水	避難訓練(分園)	土	避難訓練(3園合同) 安全点検(本園)	火	秋分の日(休園)	23
24	木	スイミング(3・4・5歳児) 避難訓練(みなと)	土	安全点検(本園)	火	プール開き 職員会(分園みなと)	木	スイミング(3・4・5歳児)・名護市保育者等研修(仲西)15:00	日		水	避難訓練(本園)・職員会(分み) 定例園長会 役職会議	24
25	金	弁当会	日		水	定例園長会 役職会	金	弁当会	月	スイミング(3歳児)・バレエ教室(4・5歳児)・職員会	木	スイミング(3・4・5歳児) 園内研修13:30 避難訓練(分園)	25
26	土		月	職員会・園内研修19:00	木	スイミング(3・4・5歳児) 園内研修13:30～	土		火	職員会(分園みなと)	金	弁当会 ・キャリコン(本園) アジアカンファレンス(宮崎:園長)	26
27	日		火	4・5月誕生日会 ・尿ぎょう虫検査回収(分み) ・職員会(分園みなと)	金	弁当会	日		水	定例園長会 役職会議	土		27
28	月		水	定例園長会 役職会議	土		月	スイミング(3歳児) 職員会	木	スイミング(3・4・5歳児) 園内研修13:30(渡比嘉)	日		28
29	火	昭和の日(休園)	木	スイミング(3・4・5歳児)	日		火	避難訓練(みなと) 職員会(分園みなと)	金	弁当会	月	スイミング(3歳児) ・職員会 ・避難訓練(みなと) ・キャリコン(分み)	29
30	水	定例園長会・役職会議	金	弁当会 美化作業17:00	月	職員会	水	定例園長会 役職会	土		火	職員会(分園みなと)	30
31			土				木	園内研修13:30・モンテッソーリ教育総会(園長:東京)	日				31
備考		オリエンテーション クラス18:00～ 全体18:30～		かじまる号運休									

※行事の変更がある場合があります。ご了承ください。

【後期行事報告】令和7年10月～令和8年3月

星のしずく保育園・小規模保育園みなと

	曜日	10月	曜日	11月	曜日	12月
1	水	キャリアコンサル(本園)13:30 (9月分)	土	安全点検(本園)	月	スイミング(3歳児) ・クリスマス点灯式 ・職員会
2	木	スイミング(4・5歳児)・リトミックPM (4・5歳児)・移動図書	日	屋部川虹色祭り出演(5歳児)	火	職員会(分園・みなと)
3	金	安全点検(分み)・キャリコン(分み)・アジアカンファレンス ベトナム大会(園長・食営・利栄・長期間)6日まで	月	文化の日(休園)	水	
4	土	安全点検(本園)	火	職員会	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書 リトミックPM(4・5歳児)
5	日		水	沖縄県津波訓練10:00 職員会(分園・みなと)	金	安全点検(分園・みなと)
6	月	スイミング(3歳児) 職員会	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書 ・リトミックPM(4・5歳児) ・みなと監査	土	安全点検(本園)
7	火	職員会(分園・みなと)	金		日	
8	水		土		月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会
9	木	スイミング(4・5歳児)	日		火	英会話教室(4・5歳児) 職員会(分園・みなと)
10	金		月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会	水	避難訓練(本園)
11	土		火	幼年消防クラブ(年長) 職員会(分園・みなと)	木	スイミング(4・5歳児)
12	日		水		金	美化作業17:00
13	月	スポーツの日(休園)	木	スイミング(4・5歳児) ボウリング体験(5歳児)	土	変面観劇13:00～15:00
14	火	英会話(4・5歳児)・職員会	金	七五三・10月11月誕生日会	日	
15	水	スイミング(3歳児)8:55迎え ・就学時内科健診14:00～ ・モンテ研修19:00 職員会(分園・みなと)	土	安全点検(本園)	月	スイミング(3歳児) 職員会
16	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	日		火	避難訓練(分園)・職員会(分園みなと)
17	金	安全点検(分園・みなと)	月	スイミング(3歳児) 職員会	水	映画鑑賞(5歳児) モンテ研修19:00～
18	土	安全点検(本園)	火	英会話教室(4・5歳児) モンテ自主研修13:00	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)
19	日		水	避難訓練(本園) モンテ研修19:00～	金	チューリップ植え付け体験(5歳児) ・安全点検(分園・みなと)
20	月	スイミング(3歳児) 職員会 バレエ(4・5歳児)	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	土	クリスマスパーティー 安全点検(本園)
21	火	避難訓練(本園)・職員会(分園みなと)	金	なかよし会(年長:屋部幼稚園) ・安全点検(分園・みなと) ・前日準備作業17:00	日	
22	水	避難訓練(分園)	土	Colorful Days	月	スイミング(3歳児) 職員会
23	木	スイミング(4・5歳児) 避難訓練(みなと)	日	勤労感謝の日	火	英会話教室(4・5歳児) ・避難訓練(みなと) ・職員会(分み)
24	金	安全点検(分園・みなと) 運動会準備作業17:00	月	振替休日	水	定例園長会 役職会議
25	土	安全点検(本園)	火	避難訓練(分園) 職員会(分園・みなと)	木	スイミング(4・5歳児) 園内研修13:30～
26	日		水	避難訓練(みなと) ・屋部幼稚園交流会(5歳児) ・定例園長会 役職会議	金	弁当会
27	月	スイミング(3歳児) 職員会	木	スイミング(4・5歳児) 園内研修13:30～	土	
28	火	英会話(4・5歳児) 職員会(分園・みなと)	金	弁当会	日	年末休暇
29	水	定例園長会 役職会議	土		月	
30	木	園内研修13:30～ ・尿ぎょう虫検査回収(本園)	日		火	
31	金	弁当会 ・尿ぎょう虫検査回収(分み) ・役員会19:00			水	
備考				スイミング(3歳児)追加1		

	曜日	1月	曜日	2月	曜日	3月
1	木		日		日	
2	金		月	スイミング(3歳児) 職員会	月	スイミング(3歳児) 職員会
3	土		火	節分豆まき 職員会(分園・みなと)	火	2月3月誕生日会・ひな祭り会 職員会(分園みなと)
4	日		水	卒園記念制作AM・PM	水	英会話教室(4・5歳)
5	月	スイミング(3歳児) 職員会	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書 ・リトミックPM(4・5歳児) ・卒園記念制作AM・PM	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書 リトミックPM(4・5歳児)
6	火	英会話教室(4・5歳児) 職員会(分園・みなと)	金	安全点検(分園・みなと) ・屋部小学校情報交換15:15(大城)	金	ギャラリー展 ・安全点検(分園みなと) ・情報交換羽地小学校15:00(儀間)
7	水		土	安全点検(本園)	土	ギャラリー展 ・安全点検(本) ・名護市情報祭り(5歳児)15:55
8	木	スイミング(4・5歳児) 移動図書	日		日	
9	金	安全点検(分園・みなと)	月	スイミング(3歳児) バレエ(4・5歳児) 職員会	月	スイミング(3歳児) ・バレエ(4・5歳児) ・職員会 ・キャリコン(分み)
10	土		火	職員会(分園みなと)	火	避難訓練(本園) 職員会(分園みなと)
11	日		水	建国記念の日(休園)	水	救命講習13:00～
12	月	成人の日(休園)	木	スイミング(4・5歳児)	木	スイミング(4・5歳児) ・避難訓練(分園) ・救命講習13:00
13	火	卒園記念制作 ・職員会	金	避難訓練(本園)	金	弁当会 ・キャリコン(本)
14	水	スイミング(3歳児) ・卒園記念制作 ・東江中職場体験(2名)・職員会(分み)	土	モンテ冬季研修会	土	
15	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	日	モンテ冬季講習研修会	日	
16	金	卒園記念制作 ・内科健診10:00(3園) ・避難訓練(本園)	月	スイミング(3歳児) 職員会 2歳児3園合同保育開始	月	職員会
17	土		火	職員会(分園みなと) ・大宮小学校情報交換15:15(大城)	火	英会話教室(4・5歳児)・職員会(分園みなと)・モンテ自主研修13:00
18	日		水	避難訓練(分園) ・スイミング体験(2歳児) ・モンテ研修19:00	水	避難訓練(みなと) モンテ研修19:00
19	月	スイミング(3歳児) 職員会 ・バレエ(4・5歳児) ・歯科健診9:00(0・1・2歳)	木	スイミング(4・5歳児) リトミックAM(2・3歳児)	木	リトミックAM(2・3歳児)
20	火	英会話教室(4・5歳児)・職員会(分園みなと)・モンテ自主研修13:00	金	安全点検(分園みなと) 仁福祉会実習受入(みなと)	金	春分の日(休園) スイミング授業参観(4・5歳児)
21	水	避難訓練(分園) モンテ研修19:00	土	安全点検(本園)	土	第15回 卒園式
22	木	スイミング(4・5歳) 避難訓練(みなと)	日		日	
23	金	お泊り保育 安全点検(分園・みなと)	月	天皇誕生日 スイミング授業参観日(3歳児)	月	スイミング(3歳児) ・職員会 ・屋部幼稚園引継ぎ
24	土	お泊り保育(2日目)	火	英会話教室(4・5職員会	火	進級式 ・職員会(分み) ・情報交換大北小学校15:00(大城)
25	日		水	定例園長会 役職会議 職員会	水	定例園長会 役職会議
26	月	スイミング(3歳児) ・歯科健診9:00(3・4・5歳) ・キャリコン(分み) ・職員会	木	スイミング(3・4・5歳児) ・園内研修13:30 ・避難訓練(みなと) ・情報交換羽地小学校15:15(東恩納)	木	スイミング(4・5歳児)
27	火	ムーチー作り ・屋部中職場体験(3名) ・職員会(分み)	金	弁当会 ・ 卒園遠足	金	
28	水	12月1月誕生日会 定例園長会 役職会議	土		土	
29	木	スイミング(3・4・5歳児) ・リトミックPM ・園内研修13:30～			日	
30	金	弁当会 ・キャリコン(本園) ・第2回名護市合同研修(大城)			月	スイミング(3歳児) 職員会
31	土				火	職員会(分園みなと)

※行事の変更がある場合があります。ご了承下さい。

令和７年度　園児最終在籍人数

星のしずく保育園

0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
９名	12名	12名	30名	34名	31名	128名

令和７年度　園児最終在籍人数

星のしずく保育園分園ニコ

0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	計
３名	６名	12名				21名